

**Рекомендации, регламентирующие поведение работников МАОУ СОШ № 21
при общении с представителями организаций, иными гражданами
в случае склонения к коррупционным правонарушениям**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» одним из основных принципов противодействия коррупции определена приоритетность мер по ее профилактике, в том числе статьей 13.3 указанного закона предусмотрена обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

1. В целях предупреждения коррупционных проявлений работникам МАОУ СОШ № 21 следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами, в частности воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Такое поведение является неприемлемым для работников, поскольку заставляет усомниться в его объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации системы образовательного учреждения в целом.

2. В случае поступления предложения незаконного вознаграждения работнику следует:

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные условия (за совершение или несовершение каких именно действий предлагается незаконное вознаграждение, размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое место для следующей встречи либо место, указанное сотрудниками правоохранительных органов;

- не брать инициативу в разговоре на себя, больше «работать на прием», позволить потенциальному взяткодателю «выговориться», сообщить как можно больше информации;

- выяснить полномочия представителя юридического лица, от имени или в интересах которого предлагается незаконное вознаграждение (наличие полномочий на представление интересов организации в силу устава (директор организации) либо соответствующим образом оформленной доверенности);

- при наличии диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке либо обеспечить (по возможности) наличие свидетелей разговора (например, коллег).

3. Неисполнение данных рекомендаций влечет применение к сотруднику мер юридической ответственности.

4. Сотрудник в письменной форме подтверждает свое согласие соблюдать настоящие рекомендации.